



1985-2020

35 Años
dejando huella



Memoria
de
Labores
2019-2020

Índice

03

Presentación

04

*Quiénes
somos*

05

*Historia y
principales hitos
de la OEF*

10

*Nuestro
impacto en el
2019*

11

*Proyectos de
Desarrollo
Comunitario*

24

*Quiénes nos
apoyan*

25

*Junta Directiva
y Personal de la
Asociación*

Presentación

En este año 2020, ¡¡¡la OEF cumple 35 años de su fundación!!!, por tal acontecimiento, en la presente Memoria de Labores hemos hecho un recuento de nuestra historia y de nuestro trabajo, reafirmando nuestro compromiso con las mujeres, niñez y juventud salvadoreña.

La OEF nació en 1985, en el municipio de San Vicente, trabajando con 100 familias – principalmente, mujeres-, desplazadas por la guerra, motivándolas para que iniciaran un pequeño negocio, que les permitiera generar ingresos y reconstruir sus vidas. Luego, poco a poco, fuimos complementando nuestra estrategia de atención con otros servicios igualmente necesarios y demandados por nuestra población acompañada: primero, nació el Programa de Crédito para la microempresa –el cual se convirtió en CrediManá, Sociedad Cooperativa de Ahorro y Crédito, en septiembre de 2017-; después los servicios de salud y nutrición, tanto para las mujeres como para sus hijas e hijos menores de 10 años de edad; el apoyo a la educación de las niñas y niños; y el apoyo a la empleabilidad de las mujeres y jóvenes. De esa manera, a lo largo de estos 35 años de trabajo, hemos dejado huella y transformado la vida de miles de mujeres, niñas, niños y jóvenes salvadoreños/as, así como las comunidades donde tenemos presencia, fortaleciendo la participación de las mujeres y la organización comunitaria, para que sean ellas mismas las que gestionen y alcancen su propio desarrollo.

Actualmente, contamos 51 empleados/as -41 mujeres y 10 hombres-, de los cuales el 57% es personal de base, es decir, que proviene y vive en las comunidades acompañadas, con lo que se genera empleo y se estimula la economía local. Esta estrategia -implementada desde los inicios de la OEF-, obedece a la Política Institucional de potenciar el desarrollo de base, y contribuye a la sostenibilidad técnica de las acciones. Acompañamos a 6,684 familias –principalmente, mujeres, niñas, niños y jóvenes- a través de nuestras tres Áreas de Trabajo Institucional: 1- Apoyo a la Educación; 2- Apoyo a la Empleabilidad y 3- Salud Preventiva.

En el Área de Apoyo a la Educación, participaron 1,280 familias –principalmente, de 37 comunidades, 17 municipios, 6 departamentos del país, donde ofrecemos dos o más servicios-. En el Área de Apoyo a la Empleabilidad, continuamos capacitando para el trabajo y apoyando la inserción laboral de 4,419 jóvenes –cada uno/a representando a una familia-, de 29 municipios, de 10 departamentos del país. Y a través del Área de Salud Preventiva, brindamos educación sobre temas vinculados con la salud y servicios médicos de calidad y con calidez, a otras 985 familias.

Los logros alcanzados, durante el 2019, no habrían sido posibles sin el apoyo de 15 cooperantes -7 instituciones nacionales e internacionales, y 8 empresas privadas nacionales-, así como de los 413 líderes y lideresas comunitarias voluntarios/as, que integran los Comités de Apoyo organizados en las comunidades, y de los actores locales - Alcaldías, Escuelas, Unidades de Salud, PNC, Juzgados de Familia, Iglesias, empresa privada y ADESCO's, entre otros-, quienes son claves para la ejecución exitosa de los proyectos presentados en las páginas siguientes.

I. Quiénes somos

Somos una ONG de desarrollo, sin fines de lucro, que tiene **35 años de trabajo** en **37 comunidades**, de **6 departamentos** del país, contribuyendo a mejorar la condición de las mujeres y las oportunidades de la niñez y juventud salvadoreña.

Nuestra **Visión:**

Somos una Asociación sostenible - técnica y financieramente-, con un posicionamiento estratégico en el mercado, facilitando procesos innovadores para el desarrollo integral, equitativo y sustentable de las comunidades, con énfasis en la mujer y la niñez de El Salvador.

Nuestra **Misión:**

Somos una Asociación sin fines de lucro, que promueve el desarrollo integral, potenciando la participación de las familias en el ámbito social, económico y político; para que sean capaces de autogestionar el desarrollo local y del país, con énfasis en la mujer y la niñez.

Valores Institucionales:

- **AMOR A DIOS** y “... amándonos unos a otros...” 1ra. de Pedro 1:22
- **LEALTAD**, en el cumplimiento de nuestros valores Institucionales y personales... “Con el misericordioso te mostrarás misericordioso, y recto para con el hombre íntegro”. Salmo 18:25
- **TRANSPARENCIA**, en el servicio para nuestra clientela interna, externa y socios estratégicos. “Decimos la verdad...” Proverbios 12:22
- **AUSTERIDAD**, en el manejo de los recursos y en beneficio de la rentabilidad y sostenibilidad.
- **GRATITUD** “... Bendecimos a Dios en todo tiempo...” Salmo 34:1-3
- **COMPROMISO**, con la Visión y Misión de la OEF, trabajando duro con calidad y calidez... “Cumplimos nuestras promesas...” Romanos 4:21.
- **INTEGRIDAD** “Capacidad de todo ser humano de ser probado en su vida y salir airoso...” Job 31: 1- 40.
- **EQUIDAD** para contribuir a la justicia social y la reducción de brechas entre mujeres y hombres.

II. Historia y principales hitos de la OEF

La OEF nace como una **organización internacional**, en **1985**, con 4 empleadas y un empleado, trabajando con 100 familias del departamento de **San Vicente**, desplazadas por la guerra. En aquella época, el trabajo de la mayoría de organizaciones era asistencial, pero la OEF se atrevió a trabajar **con una visión de desarrollo**, promoviendo la participación activa y consciente de la población a la cual acompañábamos, atreviéndonos a **estimular a las familias, para que establecieran sus propias empresas**.

Durante esa **primera etapa (1985-1988)**, los primeros cooperantes fueron el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la OEF Internacional. En esta etapa, afirmamos nuestro compromiso con las mujeres y niñez, tanto como nos potenciamos en la gestión de recursos; nutriéndonos de la experiencia de nuestra “madre” en el tema de capacitación para adultos de baja escolaridad. Con el apoyo del BID, iniciamos un Programa de Crédito, que se constituyó en CrediManá, Sociedad Cooperativa de R.L. de C.V., en septiembre de 2017.

El trabajo empresarial con los grupos, nos obligó como equipo a vernos hacia adentro con la misma visión, “no podíamos dar lo que no teníamos”, experiencia que nos sirvió de base para plantearnos de cara al futuro, en un marco de **autogestión y sostenibilidad**.

La **segunda etapa (1989-2000)**, inicia cuando el equipo decidió organizarse legalmente y convertirse en una **organización local**, lo que representaba una aventura desafiante, pero con la fuerza interna que genera la fe en Dios, en nosotros mismos y la convicción de querer crear una OEF local, sostenible e independiente, nos lanzamos dando “el todo por el todo”. Esto inspiró confianza en otras personas –miembros de la primera Junta Directiva-, y en los primeros cooperantes, incluyendo a la misma OEF Internacional, como un reconocimiento al coraje del equipo local y la ACIDI –Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional-. Es de hacer notar que los miembros que conformaron este equipo, trabajaron durante nueve meses sin salario alguno.

En esta fase, llegan a la OEF, la Dra. Ildikó de Tesák y su esposo Don Pablo Tesák, como un verdadero milagro de DIOS. Don Pablito era un filántropo por naturaleza, quien estaba comprometido con hacer el bien y siempre se solidarizó con El Salvador y con las necesidades de las personas más vulnerables. Por su parte, la Dra. de Tesák es la Presidenta Honoraria de la Junta Directiva, su gestión ha hecho una franca diferencia en el desarrollo de la OEF. El **trabajo con la niñez es uno de sus principales aportes**.

La **tercera etapa (2001-2016)**, inició cuando diversificamos las actividades generadoras de ingresos y se consolidó la estrategia de sostenibilidad técnica y financiera. Así, durante los 15 años que duró esta etapa, se apalancaron los proyectos sociales que se quedaron sin apoyo financiero externo.

La **cuarta etapa** –que es donde nos encontramos actualmente- **inició en septiembre de 2017**, cuando la OEF, como accionista mayoritaria, da vida a las otras dos empresas hermanas: **CrediManá, Sociedad Cooperativa de R.L. de C.V. y Maná Empresarial, S.A. de C.V.**, como las principales fuentes generadoras de ingresos, que proveen sostenibilidad financiera a los proyectos sociales ejecutados por la OEF y orientados hacia la mujer, jóvenes y niñez vulnerable de nuestro país.

Hitos en la historia de la OEF

35 años dejando huella en la vida de miles de mujeres, niñas, niños y jóvenes salvadoreños/as



1987

Nace el Programa de Crédito...

Se gestionaron fondos con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), quien otorgó \$500,000.- en concepto de préstamo. La cartera de créditos fue administrada por la OEF, durante 30 años. En septiembre de 2017, se constituyó en CrediManá, Sociedad Cooperativa de R.L. de C.V., de la cual la OEF es la socia mayoritaria.



1989

La Dra. Ildikó de Tesák se integra a la OEF... La Licda. Emma Dinora Méndez -Fundadora de la OEF de El Salvador-, providencialmente se encuentra con la Dra. Ildikó de Tesák y logra impresionarla con el trabajo de la OEF. Ese mismo año, se integra a la Junta Directiva y en 1990, es electa Presidenta de la Junta Directiva. Actualmente, es la Presidenta Honoraria de la OEF. El trabajo con la niñez es uno de sus principales aportes.



1985

Nace la OEF Internacional...

una organización de los Estados Unidos, con cinco empleados/as salvadoreños/as -4 mujeres y 1 hombre-, y trabajando con 100 familias del departamento de San Vicente.



1988

Nace la OEF local... por iniciativa de sus empleados/as, quienes durante 8 largos meses, no percibieron salario, pero nunca dejaron de confiar que lograrían el sueño de que la OEF fuera sostenible e independiente. Actualmente, la OEF cuenta con 51 empleados -41 mujeres y 10 hombres-, de los cuales el 37% es personal de base, es decir, que provienen y viven en las mismas comunidades acompañadas.





1992

Comenzamos a brindar servicios de salud a las familias rurales...

Estas acciones fueron apoyadas, durante más de cinco años, por el Programa de Salud Materna Infantil (PROSAMI) y luego, por otros cuatro años, por el Ministerio de Salud. Actualmente, son financiadas con fondos propios de la OEF.



1995

Nacen las Salas de Nivelación... SETEFE nos donó \$342,857.14 como fondo patrimonial, para apoyar la educación formal de niños y niñas en condiciones de alto riesgo, de la ciudad de San Vicente, durante los siguientes 10 años. En 1998, dichas acciones se extendieron a la ciudad de Usulután. En 1999, comenzamos a atender niñez trabajadora. Actualmente, funcionan 22 Salas que atienden niñez en condiciones de riesgo, con el apoyo financiero de MISEREOR de Alemania y fondos propios de la OEF.

1990

Construcción de las primeras oficinas propias de la OEF y del Centro de Capacitación Vocacional en San Vicente...

Se gestionaron fondos de SETEFE, con miras a capacitar a mujeres marginales y afectadas por la guerra. Una parte de los fondos fue utilizada para comprar el terreno donde se construyó el Centro, el mobiliario del mismo y los primeros vehículos institucionales.



1993

Nacen los CEDI's... con miras a estimular las habilidades y capacidades físicas e intelectuales de los niños y niñas de comunidades rurales que no tienen un Kinder público o privado. Actualmente, sólo funcionan 2 CEDI's, aunque brindamos seguimiento a que todos los niños y niñas de 3 a 6 años de edad, de nuestra zona de impacto, asistan a la Escuela Parvularia o CEDI, de manera que estén preparados para su inserción y permanencia exitosa a la Escuela.





2000

Nacen los Clubes de Adolescentes y la Clínica Médica...

Mediante los Clubes, se logra educar en temas de salud sexual reproductiva a las y los estudiantes de Escuelas públicas de dos municipios de Chalatenango y una comunidad de Usulután, lo que se ha traducido en una disminución de las ITS y los embarazos en adolescentes. Al mismo tiempo, que dicha población se mantiene alejada de la violencia. Por su parte, la Clínica -inició prestando servicios de salud sexual reproductiva-, poco a poco fue incrementando sus servicios y actualmente, ofrece medicina tradicional y biológica, pequeña cirugía y medicina cosmética.

2004

Se construye el Centro “Don Pablito Tesák” (CPT)... Un lugar donde mana leche y miel... Con apoyo de la familia Tesák y del FISDL, se remodelaron las instalaciones de las oficinas y Centro de Capacitación Vocacional en San Vicente, y se construyó una nueva área. El CPT consta, actualmente, de un Hotel -33 habitaciones-, un Restaurante y salones para eventos. En septiembre de 2017, el CPT pasó a formar parte de Maná Empresarial S.A. de C.V., de la cual la OEF es la socia mayoritaria.

1997

Nos convertimos en Centro Colaborador del INSAFORP...

Actualmente, contamos con 3 Centros fijos -San Vicente, Usulután y Chalatenango-, equipo y herramientas para impartir 61 especialidades. Cada año, capacitamos para el trabajo a más de 5,000 mujeres y jóvenes, mejorando sus oportunidades de empleo y autoempleo, además de prevenir su involucramiento en acciones de violencia.



2002

Nace el Proyecto de Bienes Raíces... una apuesta a la sostenibilidad...

FPIA nos donó \$30,000 -como reconocimiento al trabajo institucional en salud sexual reproductiva con las y los adolescentes-, los cuales fueron invertidos en la adquisición de los primeros inmuebles para arrendamiento. Actualmente, esta actividad forma parte de Maná Empresarial S.A. de C. V., de la cual la OEF es la socia mayoritaria.





2013

Se reforman y amplían las instalaciones de la Clínica Médica, en San Salvador... Además, de invertir en equipos para brindar servicios de medicina cosmética, con lo que dimos un paso más para ofrecer servicios de salud integrales a la población.



2017

Nace el Grupo Empresarial Maná...

En septiembre de 2017, se toma la decisión de separar las acciones sociales de las actividades generadoras de ingresos, creando con estas últimas, dos empresas: CrediManá -una Sociedad Cooperativa de Ahorro y Crédito-, y Maná Empresarial S.A. de C.V., de las cuales la OEF es la socia mayoritaria; garantizando así que las ganancias de ambas Sociedades apoyarán las diferentes acciones sociales realizadas por la OEF.

2009

Se inicia la construcción de la Granja Escuela en San Vicente... La Fundación Gloria de Kriete nos donó \$30,000.-, en reconocimiento a nuestro trabajo, para invertir en la instalación de una Granja Escuela. Actualmente, dicha Granja le provee materias primas al Restaurante del Centro de Servicios "Don Pablito Tesák".



2015

Se lanza al mercado la marca CrediManá...

Como una estrategia para desvincular al Programa de Crédito de las actividades sociales de la OEF, lo cual generaba confusión en la clientela, quienes esperaban no pagar intereses por los créditos o que fueran en calidad de donación.

GRUPO EMPRESARIAL "MANÁ"



2020

La OEF cumple 35 años de funcionamiento...

Y de dejar huella en la vida de miles de mujeres, niñas, niños y jóvenes de más de 100 comunidades rurales y urbano-marginales de 6 departamentos del país.

III. Nuestro impacto en el 2019

Con el apoyo de **15 cooperantes** -7 instituciones nacionales e internacionales, y 8 empresas privadas nacionales;- las **fuerzas vivas de los 17 municipios**, de 6 departamentos del país, donde tenemos presencia -Gobiernos locales, Instituciones públicas y privadas, ONG's, empresa privada y ADESCO's-; y **413 líderes y lideresas voluntarios/as...**

6,684 FAMILIAS
37 comunidades

están sensibilizadas, empoderadas, han mejorado sus condiciones de vida y alcanzado los logros siguientes:

• AREA DE APOYO A LA EDUCACION:



Círculos de Familia
477 NIÑAS Y NIÑOS DE 0 A 3 AÑOS DE EDAD estimuladas/os, presentando un desarrollo normal para su edad y gozando de sus derechos fundamentales, con la participación activa de sus madres y padres.



CEDI's
233 NIÑAS Y NIÑOS DE 4 A 6 AÑOS DE EDAD nutridas/os, estimuladas/os y preparadas/os para su inserción y permanencia exitosa en la Escuela, formadas/os espiritualmente y en valores, y cuidando el medio ambiente.



Salas de Nivelación Escolar
676 NIÑAS, NIÑOS Y JÓVENES DE 7 A 15 AÑOS DE EDAD apoyadas/os para permanecer en la Escuela, accediendo a las TIC's, haciendo buen uso de su tiempo libre y manteniéndose alejados de la violencia.



Becas
9 JÓVENES DE 16 A 25 AÑOS DE EDAD cursando estudios de bachillerato o una carrera universitaria, mediante becas gestionadas a nivel nacional e internacional.

• AREA DE APOYO A LA EMPLEABILIDAD:



Formación Profesional
4,347 JÓVENES Y MUJERES formados/as y habilitados/as para el trabajo, en 61 especialidades de formación profesional, lo que mejoró sus oportunidades de empleo y autoempleo.



HPVT, Pasantías y Emprendimiento
77 JÓVENES formados/as en habilidades para la vida y el trabajo, y/o accediendo a cursos de formación técnica/pasantías laborales, y/o emprendimientos, y participando activamente en sus comunidades.

• AREA DE SALUD PREVENTIVA:



Salud Comunitaria
685 FAMILIAS -principalmente mujeres y adolescentes-, empoderadas, asumiendo el control de su salud y participando activamente en el cuidado del medio ambiente.



Clínica Médica
300 FAMILIAS -principalmente mujeres, niñas y niños-, accediendo a servicios de medicina tradicional y biológica, de calidad y con calidez.

IV. Programas de Desarrollo Comunitario

A continuación, se presentan los principales logros alcanzados por las **6,684 familias** acompañadas, en **37 comunidades -17 municipios, 6 departamentos del país-** donde tenemos presencia –aunque brindamos cursos de formación profesional en 29 municipios, de 10 departamentos-; mediante las **tres áreas de trabajo institucional:** 1- Apoyo a la Educación, 2- Apoyo a la Empleabilidad, y 3- Salud Preventiva.

4.1. Apoyo a la Educación

“Nuestro sueño es lograr que todas las niñas, niños y jóvenes de las comunidades rurales y urbano-marginales donde tenemos presencia, logren graduarse de bachilleres – y por qué no, también que un alto porcentaje tenga acceso a estudiar una carrera universitaria–, y de esa manera, que sean más competitivos y puedan acceder a un empleo digno en el futuro. Creemos que la educación es la mejor estrategia para que las familias rurales puedan salir de la pobreza, disminuir la desigualdad y prevenir la violencia, y la apoyamos desde antes del nacimiento hasta el nivel universitario”.

Mediante esta área de trabajo, **garantizamos el derecho a la educación de 1,395 niñas, niños y jóvenes en condiciones de riesgo** –quienes están inmersas/os en 1,280 familias-, de **5 departamentos** del país, quienes accedieron a: (i) educación inicial y parvularia, mediante **4 Círculos de Embarazadas** –en Usulután- y **34 Círculos de Familia** -9 en Chalatenango, 6 en Cabañas, 1 en Sonsonate y 18 en Usulután-. y **10 Centros de Estimulación del Desarrollo Infantil (CEDI's)** -3 en Chalatenango, 6 en Cabañas y 1 en Sonsonate-; (ii) apoyo educativo a estudiantes de I a III Ciclo de Educación Básica, además de formarlos espiritualmente y en valores, mediante **25 Salas de Nivelación Escolar** -6 en Chalatenango, 6 en Cabañas, 1 en Sonsonate, 6 en San Vicente y 6 en Usulután¹; y (iii) becas para bachillerato y universitarias. De esa manera, **mejoramos la competitividad de dichos niños, niñas y jóvenes, incrementando sus oportunidades de acceder a un empleo digno en el futuro y previniendo su involucramiento en acciones de violencia.**

PROGRAMAS

- Círculos de Familia
- Centros de Estimulación del Desarrollo Infantil (CEDI's)
- Salas de Nivelación Escolar
- Becas

¹ Cinco Salas de Nivelación funcionan a doble turno, con poblaciones diferentes en cada turno, por lo que son consideradas como Salas diferentes.

- **Círculos de Familia:**



Los Círculos de Familia son grupos de entre 15 y 20 familias que tienen hijas e hijos de 0 a 3 años de edad, que **se reúnen semanalmente** durante **dos horas**, para: **discutir diferentes temáticas** vinculadas con la crianza, nutrición y estimulación del desarrollo de sus hijas e hijos; **aprender y poner en práctica técnicas de estimulación temprana**; y **elaborar juguetes educativos** utilizando **materiales reciclables** y de fácil obtención en las comunidades, que después utilizan para **estimular el desarrollo de sus hijas e hijos de manera cotidiana**.

“La vida de mi familia cambió completamente, al ver a mi hija Valentina feliz, compartiendo con otros niños –que asisten al Círculo-. Como padres, aprendimos lo importante que es el desarrollo social-emocional y la convivencia armoniosa en el hogar, ya que lo vimos reflejado en ella, quien muy pronto se convirtió en una niña muy segura de sí misma. Nos llena de orgullo ver todos los logros que nuestra hija va alcanzando y sabemos que éste es sólo el inicio”.

Jacqueline Flores
Berlín, Usulután

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS EN EL 2019



33

Educadoras y Facilitadoras comunitarias capacitadas sobre la prevención de discapacidades, con apoyo de la Fundación de Waal y replicando las temáticas con las familias participantes.



300

madres y padres capacitadas/os y estimulando el desarrollo de sus hijas e hijos de 0 a 3 años de edad, de manera cotidiana, y desarrollando relaciones familiares nutritivas.



477

niñas y niños estimuladas/os, nutridas/os y presentando un desarrollo normal para su edad.



136

niñas y niños que cumplieron los 4 años de edad, egresaron de los Círculos y fueron insertados en el CEDI o la Escuela Parvularia de su comunidad.



84

mujeres embarazadas y sus parejas fueron capacitadas/os a través de 4 Círculos de Embarazadas, fortaleciendo el rol de los hombres en los cuidados del embarazo y del recién nacido.



100

familias participando en 2 Convivios familiares.



151

Líderes y lideresas comunitarios/as apoyando los Círculos de Familia.



24

actores claves -7 Gobiernos locales, 7 Instituciones públicas, 2 ONG's y 8 empresas privadas- apoyando los Círculos de Familia.

Durante el 2019, los Círculos de Familia fueron financiados por el **Club Rotario Internacional**, **CrediManá**, la **OEF** y **empresas privadas** nacionales.

- **Centros de Estimulación del Desarrollo Infantil (CEDI's):**

Mediante los CEDI's, se prepara a las niñas y niños en edad pre-escolar, de comunidades que no cuentan con un Kinder público o privado, **para su inserción oportuna y exitosa en la Escuela; mejorando sus oportunidades en el futuro**, para que tanto ellas/os como sus familias **puedan salir de la pobreza**. Además, de **formarles espiritualmente y en valores, y sensibilizarles sobre género, derechos y deberes, importancia del cuidado del medio ambiente y la cultura de paz**.



PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS EN EL 2019



233

niñas y niños estimuladas/os, nutridas/os, recibiendo controles médicos, cuidando el huerto organizado en cada CEDI, sembrando árboles para reforestar sus comunidades y participando en giras ecológicas.



69

niñas y niños -que egresaron de los CEDI's, al cumplir los 7 años de edad- fueron insertados en la Escuela, para el 2020. Y el 100% de las niñas y niños insertadas/os en la Escuela en el 2019, aprobaron el Primer Grado.



200

madres y padres, sensibilizadas/os a través de las Escuelas de Familia organizadas en los CEDI's y participando de manera protagónica en la educación de sus hijas e hijos.



70

Líderes y lideresas comunitarios/as apoyando las diferentes actividades realizadas en los CEDI's y 10 ADESCO's ejecutando Planes de Desarrollo que incluyen acciones en favor de la niñez.



14

actores claves -6 Gobiernos locales, 2 Instituciones públicas, 4 ONG's y 2 empresas privadas locales-, apoyando la educación de las niñas y niños.

Durante el 2019, los CEDI's funcionaron con recursos propios de la OEF, complementados con el aporte de la **Fundación Sigma y empresas privadas nacionales.**

- Salas de Nivelación y Refuerzo Escolar:



Mediante las Salas de Nivelación, se **apoya la educación formal de las niñas, niños y jóvenes** -principalmente del nivel básico de educación-, que están en riesgo de reprobación del grado escolar y de abandonar la Escuela –referidas/os por sus maestras/os-, de manera que logren mejorar su rendimiento académico, estén motivadas/os para permanecer en la Escuela y **evitar su involucramiento en acciones de violencia**. Además, se les forma en valores, y sensibilizarles sobre género, derechos y deberes, relaciones interpersonales, Plan de Vida, prevención de embarazos en la adolescencia, uso responsable de las redes sociales, importancia del cuidado del medio ambiente y cultura de paz, entre otros temas, a fin de prepararles para la vida y mejorar la convivencia en las Escuelas.

“Desde hace varios años, la OEF nos ha apoyado con instrumentos musicales y ahora nuestros alumnos están más motivados para aprender a tocar guitarra y otros instrumentos... algunos incluso ya hacen presentaciones en eventos de la comunidad o de la Escuela, se mantienen ocupados en su tiempo libre y no se involucran en acciones de violencia”.

Juana Morales
Docente del Centro Escolar “Fray Bartolomé de las Casas”
El Paraíso, Chalatenango

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS EN EL 2019



676

niñas y niños apoyadas/os con asesoría en la elaboración de las tareas escolares, refuerzo en las asignaturas en que presentan mayores dificultades y tratamiento para sus problemas de aprendizaje; y aprovechando las herramientas tecnológicas.

661

niñas y niños (98%) aprobaron el grado escolar, cuentan con un Plan de Vida y permanecen en la Escuela.

806

niñas y niños –incluyendo a otros estudiantes de las Escuelas- participaron en 11 Torneos deportivos y 8 Festivales de Paz, realizados en coordinación con las 17 Escuelas donde funcionan las Salas; garantizando que hicieran buen uso de su tiempo libre y que permanezcan alejados de las “maras”.

493

niñas y niños participaron en 15 giras ecológicas y visitaron microemprendimientos locales, compartiendo experiencias con empresarias/os exitosas/os.



454

madres y padres sensibilizadas/os a través de las Escuelas de Familia organizadas en las Salas, participando activamente en la educación de sus hijos e hijas, y apoyándoles a alcanzar las metas de su Plan de Vida.



1,050

árboles plantados por las niñas y niños, para reforestar sus comunidades. Y 15/17 Escuelas cuentan con un huerto y compostera escolar, los cuales son atendidos por la niñez y familias participantes.



32

docentes capacitados/as sobre disciplina positiva, inclusión, entre otros temas que contribuyeron a mejorar la calidad educativa.



142

Líderes y lideresas comunitarios/as apoyando las diferentes actividades realizadas en las Salas y 11 ADESCO's ejecutando Planes de Desarrollo que incluyen acciones en favor de la niñez.



34

actores claves -8 Gobiernos locales, 10 Instituciones públicas, 7 ONG's y 9 empresas privadas locales-, apoyando la educación de las niñas y niños.

Durante el 2019, las Salas de Nivelación fueron financiadas por **MISEREOR de Alemania, el Gobierno de la República Checa y la OEF**, complementados con el aporte de **empresas privadas** nacionales.

- **Becas para bachillerato y universitarias:**



Durante el 2019, la OEF apoyó con becas a **9 jóvenes** de 16 a 25 años de edad, provenientes de familias en condiciones de pobreza, quienes estaban **en riesgo de abandonar sus estudios por falta de recursos económicos**; de manera que **cumplieran su sueño de graduarse como bachilleres o estudiar una carrera universitaria**, y así mejorar sus oportunidades de empleo en el futuro, y que puedan salir de la pobreza.

De los 9 becarios/as -2 mujeres y 7 hombres-, **1 es del nivel de bachillerato y 8 del nivel universitario**. Todas las becas fueron completas, dos fueron apoyadas por la **Universidad Monseñor Oscar Arnulfo Romero** (de Chalatenango), quien otorgó media beca a dos estudiantes de 4 y 5 año en sus respectivas carreras -la OEF cubrió el otro 50%-; seis fueron otorgadas por la **Universidad Emiliano Zapata** (de Monterrey, México), y una -del nivel del bachillerato- que fue cubierta en su totalidad por la OEF.

“Concluí mi bachillerato en el año 2018 y la OEF me dio la gran oportunidad de estudiar la carrera de Psicología y Neurociencias, en la ciudad de Monterrey. Estoy muy agradecido con la OEF y todas las personas involucradas en esta gran labor, ya que gracias a ellos puedo seguir cumpliendo con mis aspiraciones profesionales y personales”.

José Abel Aguilera
Becario de la Universidad
Emiliano Zapata,
Monterrey, México

4.2. Apoyo a la Empleabilidad

“Somos conscientes de que formar a las y los jóvenes para el trabajo, no basta para garantizar su empleabilidad. Esto demanda de sensibilizar y establecer alianzas con la empresa privada y demás actores claves de los municipios donde tenemos presencia, para crear las condiciones que propicien y favorezcan su inserción y retención laboral. En efecto, gestionamos acceso a pasantías en los puestos de trabajo para las y los jóvenes, en un marco de ganar-ganar. Éstos ganan conocimientos, experiencia, y algunos son contratados por las empresas, y éstas últimas, resuelven su necesidad de contar con personal capacitado, responsable y comprometido. Además, de promover el emprendimiento y estimular la creación de bolsas de empleo, entre otras estrategias”.

Mediante esta área de trabajo, **apoyamos la empleabilidad de 4,419 jóvenes** –cada uno representando a una familia-, de **29 municipios, 10 departamentos** del país, de los cuales: (i) 4,347 fueron capacitados/as en **61 especialidades**, mediante **243 cursos de formación profesional**; y (ii) 72 jóvenes del departamento de Chalatenango, fueron capacitados además sobre habilidades para la vida y el trabajo, y/o realizaron pasantías laborales y/o fueron apoyados y acompañados para iniciar un emprendimiento.

PROGRAMAS

- Cursos de Formación Profesional
- HPVT, pasantías, emprendimiento

- **Formación Profesional:**

Desde 1997, la OEF está acreditada como **Centro Colaborador del Instituto Salvadoreño de Formación Profesional (INSAFORP)**, cuenta con **3 Centros Fijos de Formación Profesional** –San Vicente, Usulután y Chalatenango-, equipo, herramientas y un Staff de Instructores e Instructoras, para brindar **61 especialidades** de formación profesional.

“El trabajo en conjunto que realizamos con la OEF y el INSAFORP, promueve que mujeres de nuestras comunidades, tengan el acceso a cursos de formación profesional, lo que les permite buscar nuevas oportunidades de trabajo y mejorar así su ingreso económico familiar”

Sr. Galileo Hernández, Alcalde Municipal de Apastepeque, San Vicente



PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS EN EL 2019



4,347

jóvenes (70% mujeres) capacitados a través de 243 acciones formativas ejecutadas en las comunidades más vulnerables del país; mejorando sus oportunidades de empleo y autoempleo, y previniendo su involucramiento en acciones de violencia.

252

jóvenes iniciaron una microempresa en la especialidad recibida y otros 32, fueron contratados por empresas locales, al final de la capacitación, lo que mejoró sus ingresos económicos y calidad de vida de sus familias.

16

jóvenes fueron acreditados/as como Instructores/as por el INSAFORP, lo que les abrió la posibilidad de ser contratados/as por la OEF y otros Centros Colaboradores del INSAFORP.



29

Gobiernos locales, así como Instituciones públicas y privadas, líderes y lideresas de los 29 municipios, apoyando la formación para el trabajo de las y los jóvenes.

Durante el 2019, las acciones de formación profesional contaron con el apoyo financiero del INSAFORP y la OEF.

- Proyecto “Apoyo a la empleabilidad, liderazgo y participación activa de jóvenes, en Chalatenango, en alianza con el sector privado y actores locales clave:



Este proyecto –que inició en abril del 2019 y finalizará en marzo de 2021-, tiene como propósito “Capitalizar los talentos y apoyar la empleabilidad de 240 jóvenes de 15 a 29 años de edad, de los municipios de Chalatenango y Nueva Concepción, departamento de Chalatenango”. Para ello, se dispone de un **paquete de servicios** que incluye: (i) formación en habilidades para la vida y el trabajo, (ii) formación técnica/pasantías laborales, (iii) promoción y acompañamiento a emprendimientos, (iv) fortalecimiento del liderazgo y participación juvenil, y (v) apoyo con viáticos, para garantizar que las y los jóvenes cuenten con los recursos económicos para cubrir los gastos de transporte y alimentación, y que no deserten del Programa por la falta de dichos recursos.

“Este proyecto me ha ayudado mucho, tanto para reconocer mis fortalezas y debilidades, como para saber qué metas quiero alcanzar en el futuro, y así poder esforzarme por cumplirlas. Pero, además, fui contratada en una empresa y ahora podré darle una mejor -calidad de- vida a mi pequeño hijo de 4 años de edad”.

Kenia Bonilla,
Nueva Concepción,
Chalatenango

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS EN EL 2019



72

jóvenes capacitados sobre habilidades y competencias para la vida y el trabajo, así como sensibilizados/as sobre género, derechos y deberes, resiliencia, valores y cultura de paz, entre otros temas.

53

jóvenes capacitados en 6 especialidades de formación técnica, de los cuales, 3 fueron contratados por empresas al final de los cursos.

13

jóvenes realizaron pasantías dentro de 7 empresas privadas aliadas, entrenándose en los puestos de trabajo, adquiriendo experiencia, responsabilidad y compromiso.

6

jóvenes fueron apoyados con capital semilla, asesoría y acompañamiento a la puesta de sus emprendimientos.

66

jóvenes capacitados sobre liderazgo, participación ciudadana, el papel de los jóvenes en el desarrollo de su comunidad, para estimular su compromiso y espíritu de servicio a la comunidad.



400

árboles plantados por las y los jóvenes para reforestar sus comunidades. Y 72 jóvenes participando activamente en 2 campañas de limpieza y 1 concurso de reciclaje.



47

Actores claves -Gobiernos locales, Instituciones públicas, empresas privadas, y líderes y lideresas comunitarios/as, apoyando la empleabilidad de las y los jóvenes.

Durante el 2019, las acciones de apoyo a la empleabilidad de jóvenes en Chalatenango contaron con el apoyo del **Gran Ducado de Luxemburgo** –canalizado mediante el **Ministerio de Relaciones Exteriores-** y la **OEF**, complementado con el aporte de **empresas privadas** nacionales.

4.3. Salud Preventiva

“Educamos y empoderamos a las familias –principalmente, mujeres y adolescentes–, para que estén informadas, asuman el control de su salud y tomen decisiones acertadas y oportunas; previniendo la prematuridad, las discapacidades, las enfermedades crónicas y las infecciones de transmisión sexual, tanto como los embarazos precoces y no deseados, y el cáncer en la mujer. Complementamos los servicios brindados por las Unidades de Salud de la zona de impacto, con quienes trabajamos de la mano, a fin de garantizar la mejora de las condiciones de salud de la población y el cuidado del medio ambiente”.

En esta área de trabajo, **garantizamos el derecho a la salud de 985 familias**, mediante: (i) el **Programa de Salud Comunitaria** - ejecutado en 4 comunidades rurales de Chalatenango y 3 de Usulután-, en el cual participaron **685 familias**; y (ii) la **“Clínica Médica”** -ubicada en San Salvador-, en la cual brindamos servicios médicos a otras **300 familias**.

PROGRAMAS

- Salud Comunitaria
- Clínica Médica

- **Salud Comunitaria:**



El énfasis del Programa de Salud Comunitaria está en **educar sobre temas vinculados con la salud** a las familias participantes – principalmente, mujeres en edad fértil y adolescentes-, y en garantizar que el **100% de mujeres embarazadas y niñas y niños menores de 5 años de edad, reciban los controles prenatales e infantiles correspondientes**, previniendo las muertes maternas e infantiles, por causas prevenibles. Además, de sensibilizarlas e involucrarlas en el **cuidado del medio ambiente**.

“Desde hace varios años, visito el Dispensario de Salud de la OEF, para consultar cuando es necesario. En esta ocasión, fui porque -sin alguna causa aparente- se me había “bajado el parpado”. Me indicaron vitamina para el sistema nervioso y me refirieron a FUEDEM, donde el doctor me dijo que afortunadamente había llegado a tiempo, y poco a poco he ido mejorando”.

Agustina Erazo
Tejutla, Chalatenango

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS EN EL 2019



715

mujeres, hombres y adolescentes sensibilizadas/os sobre temas de salud, cambiaron sus prácticas y previnieron las enfermedades.



182

mujeres en edad fértil y sus hijas e hijos menores de 5 años, recibieron atención médica, brindada con calidad y calidez.



101

personas que padecen enfermedades crónicas - hipertensión, diabetes-, capacitadas sobre el manejo de las mismas, a fin de mejorar su calidad de vida y prevenir estos padecimientos en sus familiares.



39

personas que sufren de alguna discapacidad recibieron terapias de rehabilitación y mejoraron su calidad de vida.



195

familias produciendo hortalizas, pollos y/o huevos, con los insumos proporcionados por la OEF, lo que mejoró su acceso a estos alimentos y la economía familiar.



136

árboles plantados y 9 campañas de limpieza y reciclaje realizadas, contribuyendo a mejorar el medio ambiente de las comunidades.



24

líderes y lideresas que integran 3 Comités de Salud, capacitados sobre primeros auxilios, comprometidos y velando por la salud de la población y el medio ambiente de sus comunidades.



13

actores claves -3 Gobiernos locales, 6 Instituciones públicas y 4 ONG's-, apoyando las acciones de salud realizadas en las comunidades

Durante el 2019, el Programa de Salud Comunitaria fue financiado con recursos del Club Rotario Internacional y la OEF, complementados con el aporte de **empresas privadas** nacionales.

• Clínica Médica:

La Clínica Médica de la OEF -ubicada en San Salvador-, nació en el año 2000, y desde entonces, se ha ido posicionando en el mercado, como una "**Clínica de calidad y con calidez**", y cuenta con la **fidelidad de su clientela y la demanda permanente de sus servicios**: consulta de medicina tradicional, biológica y cosmética, controles materno-infantiles, planificación familiar, toma de citologías, aplicación de terapias biológicas, procedimientos de pequeña cirugía, toma de muestras de exámenes de laboratorio, y venta de medicamentos de primera calidad, a precios accesibles. El **94% de los pacientes fueron atendidos con medicina biológica y homeopática**, lo que les permitió tener **acceso a tratamientos no invasivos, que fortalecen la capacidad del organismo para contrarrestar las enfermedades**. Además, de que **no producen daños en el organismo ni efectos secundarios**, que si produce la medicina química.

IV. Quiénes nos apoyan

Durante el 2019, contamos con el apoyo financiero de **15 cooperantes** -7 Instituciones nacionales e internacionales y 8 empresas privadas locales-, comprometidas con la población más desfavorecida de El Salvador. Con su apoyo, logramos llevar nuestros servicios a **37 comunidades** de 17 municipios, 6 departamentos del país, y **dejar huella en la vida de 6,684 familias acompañadas**. Estos cooperantes fueron:



Manejo Integral de
Desechos Sólidos S.E.



V. Junta Directiva y personal de la Asociación

- **Junta Directiva:**

Eugenia Elizabeth Campos Marcía	Presidenta
Ismael Guillermo Villacorta Gavidia	Vice-Presidente
Mario René Díaz Hernández	Secretario
José Carlos Márquez Menjívar	Tesorero
Mirna Del Carmen Bonilla Vda. de Jiménez	Vocal
Emma Dinora Méndez Quintanilla	Vocal
Héctor Manuel Navidad Urquilla	Vocal
Carlos Alejandro Flores Ramírez	Vocal
Flor De María Hernández de Hernández	Vocal

- **Dirección Ejecutiva:**

Dra. Dinorah Beatriz Sánchez de Flores	Directora Ejecutiva
--	---------------------

- **Coordinadoras/es de Área:**

Rosa Elena Valencia de García	Apoyo a la Educación
Rosa Kydia Santamaría de Pacas	Apoyo a la Empleabilidad
Clara Luz Méndez de Castillo	
Gloria del Carmen Sibrián Elías	Salud Preventiva
Rafael Antonio Sánchez	Administración y Finanzas

Durante el 2019, la OEF contó con **51 empleados -41 mujeres y 10 hombres-**, de los cuales el **57% proviene de las mismas comunidades acompañadas**; generando empleo, estimulando la economía local y garantizando la sostenibilidad técnica en la ejecución de los proyectos. Además, de contar con el apoyo de **413 líderes y lideresas comunitarios/as voluntarios/as**, quienes forman parte de los Comités de Apoyo a los diferentes proyectos ejecutados y que son claves para el alcance de los objetivos institucionales.



**OEF
San Salvador
(Sede principal)**

Calle Dr. Roberto Masferrer y Pje. Dr. Mario Romero
Alvergue, No. 1320, Col. Médica
PBX: (503) 2225-7888 y Fax (503) 2226-2723

**OEF
San Vicente
(Sede administrativa)**

Sobre la carretera que conduce a Amapulapa,
No. 25, Lotificación Vaquerano
Tel. (503) 2393-0112 y Telefax 2393-0257

**OEF
Usulután**

Final 12 Av. Norte, Casa No. 7 y 8,
Lotificación Tropicana
Tel. (503) 2624-3360

**OEF
Chalatenango**

Kilómetro 52, Carretera Troncal del Norte,
Municipio de Tejutla
Tel. (503) 2309-3572

**Visita nuestro sitio web
www.oefes.org**

o síguenos en



OEF de El Salvador



oefelsalvador



@oefdeelsalvador